

7. VDV – Personalkongress

Gute Führung, Unternehmenskultur und Beschäftigungsfähigkeit in der Arbeitswelt 4.0

8. und 9. Oktober 2015 in Hamburg



7. VDV-Personalkongress

Gute Führung, Unternehmenskultur und Beschäftigungsfähigkeit in der Arbeitswelt 4.0

Die Welt, die Wirtschaft und die Gesellschaft verändern sich in rasantem Tempo. Schlagworte wie Digitalisierung, Industrie 4.0 und Arbeit 4.0 stehen für Entwicklungen, deren Wirkungen sich erst langsam abzeichnen beginnen.

Der Wandel beschleunigt sich allenthalben, vermeintliche Gewissheiten geraten ins Wanken. Eines ist schon jetzt klar: die Dienstleistungs- und Industriebranchen und ihre Unternehmen werden zu den Innovationen und Herausforderungen, die auf sie zurollen, Einschätzungen liefern und Positionierungen vornehmen müssen.

Die Zeiten schreien nach Veränderungen in den Unternehmen. Initiativen, Wegweiser und neue Qualitäten sind gefragt, die den Wandel managen helfen. Dazu gehören auch und mit an prominenter Stelle innovative Impulse für das betriebliche Führungshandeln, die unternehmerische Kultur, ihre Werte und ihre Träger. Sie werden helfen können und müssen, Unternehmenserfolge und die Sicherung der Beschäftigungsfähigkeit in den neuen, tendenziell unsicheren Zeiten zu gewährleisten.

Neue Herausforderungen allerorten also. Wir haben den 7. VDV-Personalkongress deshalb unter das Motto „Gute Führung, Unternehmenskultur und Beschäftigungsfähigkeit in der Arbeitswelt 4.0“ gestellt.

Gute Führung ist ein mächtiger Faktor, der die neue Arbeitswelt maßgeblich mit prägen wird. Vielleicht aber muss Führung „anders“ werden. „Integrale Mitarbeiterführung“ heißt eines der Zauberworte. Kann sie die Quadratur des Kreises bewerkstelligen helfen? Oder scheitert modernes Führungshandeln an der betrieblichen Realität – an den Rahmenbedingungen, an den Menschen und ihren Motiven, an den veränderten Ansprüchen der nachfolgenden Generationen?

Der Kongress wird die vielen Spannungsfelder, in dem sich Führung heute bewegt, diskutieren und undogmatische, überraschende Lösungsansätze präsentieren. Das ist der Schwerpunkt des ersten Tages.

Der zweite Tag wird facettenreich: Vom Gender-Thema über Demografie, Arbeitswelt 4.0 und neue Arbeit, Tarifverträge, Europa, die Daseinsvorsorge und den sozialen Wandel wird der Kongress im Kontrovers-Talk, anregenden Vorträgen und Präsentationen den Perspektiv- und Seitenwechsel in den Blick nehmen.

Unsere eingeladenen Expertinnen und Experten aus der betrieblichen Praxis, aus Wissenschaft und Forschung, aus Politik und Gewerkschaften werden Ihnen zwei Tage prickelndes Leben, spannende Kontroversen und kluge Debatten beschere – und natürlich viele Impulse und Lösungsansätze für ihr Handeln im Unternehmen mit auf den Weg geben.

Sie erwartet Best-Practice, Plenumsdebatten und Parallelforen, Foyergespräche, Networking und Fachsimpeln. Und eine Podiumsdiskussion, die es in sich hat. Und Ihre Meinung ist gefragt denn je – denn der Kongress wird auch zum kleinen „Labor“: Zu vielen Themen werden wir über interaktive TED-Abfragen ihre Meinung einholen. So können Sie direkt sehen, wie der „Wind“ in der Branche weht, wie die Stimmung ist. Dazu ein kulturelles Rahmenprogramm, wie es nur Hamburg zu bieten hat: Wasser, Hafen und „Leinen los“.

Freuen Sie sich auf den 7. VDV-Personalkongress.

Die VDV-Akademie, der Ausschuss für Personalwesen im VDV und die Hamburger Hochbahn freuen sich auf Sie!

Wen treffen Sie auf dem 7. VDV-Personalkongress?

– Vorstände und Geschäftsführer, Arbeitsdirektoren, Personalleiter, Betriebsleiter, Führungskräfte, Personalentwickler, Ausbilder, Betriebs- und Personalräte, Gewerkschafter, Wissenschaftler, Personalberater, Unternehmensvertreter aus dem In- und Ausland. Und natürlich: Kolleginnen und Kollegen, Freunde, Veränderungsbereite, Impulsgeber, und, und, und...

Was erleben Sie auf dem 7. VDV-Personalkongress?

– Kontroversen, zielführende Diskussionen, Widersprüche und Einsprüche, Verblüffendes, ungewöhnliche Ansichten und neue Einsichten, Kultur zum Anfassen und Mitmachen, und, und, und...

Ihre Moderatoren/innen und Referenten/innen beim 7. VDV - Personalkongress

Mira Ball, Bundesfachgruppenleiterin ver.di - Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft Fachbereich Verkehr, Berlin

Heinz Brandt, Vorstand Hamburger Hafen und Logistik Aktiengesellschaft, Hamburg

Helge Förster, Geschäftsführer HÜBNER GmbH & Co. KG, Kassel

Michael Karl Heidemann, Berlin/Münster

Prof. Dr. Uwe P. Kanning, Fakultät Wirtschafts- und Sozialwissenschaften, Hochschule Osnabrück

Manfred Kossack, Vorstandsmitglied/Arbeitsdirektor, DSW21 Dortmunder Stadtwerke AG

André Kränzke, Prokurist Verkehrsbetrieb, Stadtwerke Osnabrück AG

Corinna Nienstedt, Geschäftsführerin der Handelskammer Hamburg

Prof. Dr. Frank Schulz-Nieswandt, Universität zu Köln

Brigitte Ollier, Geschäftsführerin, UITP European Department, Brüssel, Belgien

Dr. Klaus Peters, COGITO-Institut für Autonomieforschung, Berlin

Claudia Plath, Chief Financial Officer (CFO), ECE Projektmanagement G.m.b.H. & Co. KG und Mitglied im Aufsichtsrat der Hamburger Hochbahn AG

Prof. Dr. Bernhard Pörksen, Kommunikationsforscher und Impulsgeber für die Mediengesellschaft, „Professor des Jahres“ 2008 in der Kategorie Geistes-, Gesellschafts- und Kulturwissenschaften, Universität Tübingen

Ulrike Riedel, Vorstand Personal & Betrieb Hamburger Hochbahn AG und stellvertretende Vorsitzende des Ausschusses für Personalwesen im VDV

Marion Rövekamp, Vorstand Personal DB Regio AG, Leiterin Personal Personenverkehr DB Mobility Logistics AG, Frankfurt

Gisbert Schlotzhauer, Vorsitzender des Ausschusses für Personalwesen im VDV und Vorstandvorsitzender der VDV - Akademie

Frank Schomburg, nextpractice GmbH, Bremen

Prof. Dr. Frank Schulz-Nieswandt, Universität zu Köln

Kristian Tangermann, Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS), Berlin

Doris Tito, Programmleiterin Seitenwechsel, Patriotische Gesellschaft von 1765, Hamburg

Susanne Westphal, SueWest Communications, Hamburg

Kongress-Moderation:

Michael Karl Heidemann, Berlin/Münster

Vortrag: Mittwoch, 7. Oktober 2015

ab 18:30 Gemütliches Beisammensein bei Essen, Trinken und Gesprächen auf Einladung der Hamburger Hochbahn AG

Block Bräu, Das Brauhaus am Hafen bei den St. Pauli Landungsbrücken 3, 20359 Hamburg

1. Tag: Donnerstag, 8. Oktober 2015

Plenum

ab 9:00 Begrüßungskaffee/Ausgabe der Tagungsunterlagen

9:30 Begrüßung

Gisbert Schlotzhauer, Vorsitzender des Ausschusses für Personalwesen im VDV und Vorstandvorsitzender der VDV - Akademie und **Ulrike Riedel**, Vorstand Personal & Betrieb Hamburger Hochbahn AG und stellvertretende Vorsitzende des Ausschusses für Personalwesen im VDV

9:35 Begrüßung

durch die Stadt Hamburg

9:45 Personalwirtschaftliche Herausforderung in der Arbeitswelt 4.0

Gisbert Schlotzhauer und **Ulrike Riedel**

Vorträge

10:15 Wie die Quadratur des Kreises gelingen kann – Integrale Mitarbeiterführung

Prof. Dr. Bernhard Pörksen, Kommunikationsforscher und Impulsgeber für die Mediengesellschaft, „Professor des Jahres“ 2008 in der Kategorie Geistes-, Gesellschafts- und Kulturwissenschaften, Universität Tübingen

11:30 Kaffeepause

12:00

Was treibt die Menschen an? Motive der Beschäftigten für ihr betriebliches Handeln

Prof. Dr. Uwe P. Kanning, Fakultät Wirtschafts- und Sozialwissenschaften, Hochschule Osnabrück

13:00

Mittagessen

14:15

Zwei Parallelforen „Best Practice – Gute Führung“

Forum 1:

Produktivitätsentwicklung durch wertschätzende und transparente Führung

Heinz Brandt, Vorstand Hamburger Hafen und Logistik Aktiengesellschaft, Hamburg

Marktgetriebene Veränderungsprozesse – Entwicklung des Führungsverständnisses bei der DB Regio AG

Marion Rövekamp, Vorstand Personal DB Regio AG, Leiterin Personal Personenverkehr DB Mobility Logistics AG, Frankfurt

Forum 2:

Gute Führung – Was Verkehrsunternehmen vom Bundestrainer lernen können?!

André Kränzke, Prokurist Verkehrsbetrieb, Stadtwerke Osnabrück AG

Gute Führung bei der Dortmunder Stadtwerke AG

Manfred Kossack, Vorstandsmitglied/Arbeitsdirektor, DSW21 Dortmunder Stadtwerke AG

15:45

Kaffeepause

Vorträge

16:15

Einspruch – Die Ansprüche von Führungskräften und die betriebliche Wirklichkeit

Dr. Klaus Peters, COGITO - Institut für Autonomie- und Autonomieforschung, Berlin

Auszeichnung

17:15

Ehrung „Unsere Besten – Auszubildenden der ÖV-Branche 2014/2015“ durch den Ausschuss für Personalwesen im VDV

18:45

Abendveranstaltung: Der Kongress macht die „Leinen los“ – Gemeinsame Fahrt und Abendessen auf der MS „River Star“

2. Tag: Freitag, 9. Oktober 2015

Plenum

8:30 **PODIUMSDISKUSSION: Lenken Frauen anders?** – Was verändert sich, wenn mehr Frauen die Führung in Unternehmen übernehmen?

Teilnehmer:

Ulrike Riedel, Vorstand Personal & Betrieb, Hamburger Hochbahn AG

Claudia Plath, Chief Financial Officer (CFO), ECE Projektmanagement G.m.b.H. & Co. KG und Mitglied im Aufsichtsrat der Hamburger Hochbahn AG

Corinna Nienstedt, Geschäftsführerin der Handelskammer Hamburg

Moderation: **Susanne Westphal**, SueWest Communications, Hamburg

9:30 **Kaffeepause**

Vorträge

10:00 **Neue Qualität der Arbeit und Arbeiten 4.0 – die Innovationsinitiativen des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales**

Kristian Tangermann, Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS), Berlin

10:30 **Der Soziale Dialog städtischer Nahverkehr in Europa**
Brigitte Ollier, Geschäftsführerin, UITP European Department, Brüssel, Belgien

11:00 **Der Tarifvertrag zur Bewältigung des demografischen Wandels im Nahverkehr – Anspruch und Wirklichkeit**

Mira Ball, Bundesfachgruppenleiterin ver.di - Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft Fachbereich Verkehr, Berlin

11:30 **Seitenwechsel – Lernen in anderen Lebenswelten – Das besondere Weiterbildungsangebot für Führungskräfte mit Best Practice Beispielen**

Doris Tito, Programmleiterin Seitenwechsel, Patriotische Gesellschaft von 1765, Hamburg

12:15 **Kaffeepause**

Vorträge

12:30 **Was können öffentliche Unternehmen von der Privatwirtschaft lernen?**

Helge Förster, Geschäftsführer HÜBNER GmbH & Co. KG, Kassel, weltweiter Systemanbieter für technische Industrieprodukte

13:00 **Führungskulturen im Wandel – die fünf Führungstypen der Zukunft – Ergebnisse aus dem Projekt Gute Führung**

Frank Schomburg, nextpractice GmbH, Bremen

13:30 **Beschäftigung im Namen der Daseinsvorsorge – Wie führt man Unternehmen im sozialen Wandel in die Zukunft?**

Prof. Dr. Frank Schulz-Nieswandt, Universität zu Köln

14:15 **Abschließende Worte**

Gisbert Schlotzhauer, Vorsitzender des Ausschusses für Personalwesen im VDV und Vorstandsvorsitzender der VDV-Akademie

14:30 **Mittagsimbiss und Ende der Veranstaltung**

Bitte besuchen Sie uns unter www.vdv-akademie.de

Anmeldung

Fax +49 (0) 221 - 5 79 79 81 75

7. VDV-Personalkongress 8. und 9. Oktober 2015 in Hamburg

Bitte senden Sie Ihre Anmeldung bis zum
1. September 2015 per Post, Mail oder Fax an:

VDV-Akademie GmbH
Kamekestraße 37-39
50672 Köln

Vorname

Zuname

Position

Unternehmen

Straße und Hausnummer

PLZ Ort

Telefon Fax

E-Mail

Rechnungsanschrift

Datum und Unterschrift

Vortag:

Ich nehme am Vorabendtreff teil

Zimmerreservierung:

Ich bitte um eine Zimmerreservierung
vom _____ bis _____

Grand Elysée Hamburg, oder

Mercure Hotel Hamburg Mitte

Zimmerreservierung nicht erwünscht

Veranstaltungsort und Übernachtungen:

Grand Elysée Hamburg
Rothenbaumchaussee 10
20148 Hamburg

Preis für Übernachtung inkl. Frühstück 160,00 € zzgl. lokaler
Gebühren* im Einzelzimmer. Wir haben ein ausreichendes
Zimmerkontingent für Sie im Hotel reserviert.

Weitere Übernachtungen:

(13 Gehminuten vom Veranstaltungsort entfernt)

Mercure Hotel Hamburg Mitte
Schröderstiftstr. 3
20146 Hamburg

Preis für Übernachtung inkl. Frühstück 118,00 € zzgl. loka-
ler Gebühren* im Einzelzimmer. Wir haben ein ausreichendes
Zimmerkontingent für Sie im Hotel reserviert.

* Die Stadt Hamburg erhebt von Hotelgästen eine „Kultur- und Tou-
rismustaxe“ in Höhe von 4,00 € auf den hier ausgewiesenen Über-
nachtungspreis. Diese entfällt bei Nachweis der Dienstlichkeit des
Aufenthalts.

Teilnahmegebühr:

899,00 € zzgl. MwSt. Für Beschäftigte aus Unternehmen, die
Inhaber einer VDV-Akademie-Card sind, gilt der Sonderpreis
von 799,00 € zzgl. MwSt. Bildungsgutscheine der VDV-Aka-
demie sind anrechenbar.

Anmeldeschluss:

1. September 2015

Die Anmeldungen werden in der Reihenfolge ihres Eingangs
berücksichtigt. Bei Rücktritt nach Anmeldeschluss bis eine
Woche vor der Veranstaltung müssen 50% der Teilnahme-
gebühr sowie etwaige Hotelkosten berechnet werden.
Bei Rücktritt in der Woche vor der Veranstaltung kann keine
Rückzahlung mehr erfolgen. Eine Stornierung ist schriftlich
vorzunehmen. Eine Vertretung ist selbstverständlich möglich.

Rechnungsstellung durch die VDV-Akademie GmbH:

Nach Eingang Ihrer Anmeldung erhalten Sie eine Teilnahme-
bestätigung. Die Teilnahmegebühr wird Ihnen acht Wochen
vor der Veranstaltung in Rechnung gestellt.

Ansprechpartnerin:

Frau Nina Börgel
Telefon: + 49 (0) 2 21 - 5 79 79 175
Fax: + 49 (0) 2 21 - 5 79 79 81 75
E-Mail: boergel@vdv.de

Geschäftsführung der VDV-Akademie:

Kamekestraße 37-39, D-50672 Köln
Telefon: + 49 (0) 2 21 - 5 79 79 173
Fax: + 49 (0) 2 21 - 5 79 79 81 73
E-Mail: akademie@vdv.de

Wir freuen uns auf Ihre Teilnahme!

Ihre VDV-Akademie

Unbedingt mit ausfüllen! Wichtige Abfrage zum Datenschutz

Ihre Daten werden von der VDV-Akademie und Partnerunternehmen
zur Organisation der Veranstaltung verwendet. Wir werden Sie gerne
künftig über unsere Veranstaltungen informieren. Mit Ihrer Zustimmung
geben Sie Ihre Einwilligung, dass wir Sie auch per Fax, E-Mail oder
Telefon kontaktieren dürfen und Ihre Daten in den Teilnehmerlisten
der Veranstaltung veröffentlichen.

Stimmen Sie dem zu: ja nein

Weiterhin wollen wir Sie informieren, dass wir Fotos von Veranstal-
tungen auf unserer Website www.vdv-akademie.de veröffentlichen.



Wettbewerb

Unser bester Nachwuchs 2014/2015

Qualifizierte Berufsausbildung hilft den Unternehmen, ihren Fachkräftebedarf langfristig zu sichern und den demografischen Wandel zu gestalten. Junge engagierte Auszubildende sind die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von morgen und sichern die personelle Zukunft der gesamten Branche. Berufsausbildung ist gesellschaftlich bedeutsam und hat einen hohen Stellenwert für die Unternehmen der Verkehrsbranche.

Der Verband Deutscher Verkehrsunternehmen (VDV) und die VDV-Akademie haben dies vor vier Jahren zum Anlass genommen, den Wettbewerb „Unser bester Nachwuchs“ ins Leben zu rufen.

Alle zwei Jahre zeichnen wir diejenigen Auszubildenden aus, die in ihrer Ausbildung im vorangegangenen Zeitraum herausragende Abschlüsse erzielt haben. Damit sollen die besonderen Anstrengungen und exzellenten Leistungen der jungen Menschen belohnt werden, die sie während der Berufsausbildung gezeigt haben.

Unsere Besten der Jahre 2014/2015 werden in einer Feierstunde im Rahmen des 7. VDV-Personalkongresses am 8. Oktober 2015 um 17 Uhr in Hamburg geehrt.

Das Projekt „MIGEMA“

steht für „Moderne Personalführung in Verkehrsunternehmen – wertschöpfend und gesund für Mitarbeiter/innen und Betriebe“.



Seit November 2013 werden hier moderne Personalführungskonzepte für die Verkehrsbranche entwickelt und erprobt.

Zusammen mit sechs Verkehrsunternehmen und ihrem Forschungspartner Prospektiv GmbH entwickelt die VDV-Akademie bis Oktober 2016 im Projekt MIGEMA Modelle, wie „Führen auf Distanz“, „Führen mit großen Leitungsspannen“ und „Führen in Teilzeit“ wirksam und erfolgreich gelingen kann. Damit werden einige wesentliche, aktuell „große“ Themen in den Verkehrsunternehmen in den Fokus genommen. Bei der Umsetzung werden vorhandene Konzepte und Strukturen, Erfahrungen und entwickelte Instrumente zur Personalführung und Personalbetreuung aufbereitet sowie bisher nur angedachte Ansätze erprobt und transferiert.

Das Projekt MIGEMA versteht sich insofern als Beitrag, um die Beschäftigungsfähigkeit in den Betrieben zu sichern und gute Arbeit zu fördern. Das Projekt hat eine Laufzeit von drei Jahren.

Es wird gefördert vom Bundesministerium für Arbeit und Soziales im Rahmen des Bundesprogramms Initiative Neue Qualität der Arbeit (INQA).



Lernen Sie das Projekt MIGEMA auf dem Personalkongress kennen.