

Befragung 2016 - im Auftrag der SSB AG

Teilzeit / Führen in Teilzeit (FiTZ) in Verkehrsunternehmen

Gesamtbericht

Gefördert durch:



Bundesministerium
für Arbeit und Soziales

aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

Im Rahmen der Initiative:



Fachlich begleitet durch:

b a u a :

Bundesanstalt für Arbeitsschutz
und Arbeitsmedizin



ISPA
consult

... ISPA consult GmbH

Für Rückfragen

ISPA consult GmbH
Dipl.-Kfm. Stefan Miklic
Kernerstraße 43

70182 Stuttgart

Tel: 0711/22879-3
Fax: 0711/22879-59

E-mail:
info@ispa-consult.de

Internet:
www.ispa-consult.de
www.ispa-mitarbeiterbefragung.de



	SEITE
<input checked="" type="checkbox"/> Untersuchungsdesign	4
<input checked="" type="checkbox"/> Kennzeichnung der Auswertungsstichprobe	6
<input checked="" type="checkbox"/> Allgemeines	8
<input checked="" type="checkbox"/> Teilzeitarbeitsmodelle werden eingesetzt	13
<input checked="" type="checkbox"/> Exkurs: Leitfaden zur Ergebnisdarstellung (Skalafragen)	17
<input checked="" type="checkbox"/> Teilzeitarbeitsmodelle werden aktuell nicht eingesetzt	21
<input checked="" type="checkbox"/> FiTZ fördert und erleichtert	24
<input checked="" type="checkbox"/> Voraussetzungen für FiTZ	25
<input checked="" type="checkbox"/> Welche „Tools“ wären hilfreich	27

- ☑ **Im Rahmen des Bundesprogramms „Neue Qualität der Arbeit“ wird das Projekt „Moderne Personalführung in Verkehrsunternehmen, wertschöpfend und gesund für Mitarbeiter/innen und Betriebe (MIGEMA)“ gefördert.**
- ☑ **Projektnehmer ist die VDV-Akademie e.V. Es wird in Zusammenarbeit mit der „Prospektiv Gesellschaft für Zukunftsgestaltungen mbH“ und sechs Nahverkehrsunternehmen durchgeführt. Dazu dienen insbesondere 3 Teilprojekte: „Führen auf Distanz“, „Führen mit großen Leitungsspannen“ und „Führen in Teilzeit“.**
- ☑ **Diese Befragung dient dazu, zu erfassen, ob und wie weit „Führen in Teilzeit (FiTZ)“ für die VDV-Unternehmen ein Thema ist, welche Lösungen es gibt, aber auch welche Vorbehalte und Unterstützungsbedarfe.**
- ☑ **Beteiligt haben sich die Mitgliedsunternehmen des VDV, vertreten durch die Geschäftsführung oder die Personalabteilung.**
- ☑ **Die Onlinebefragung und die Auswertung erfolgte durch die ISPA consult GmbH, Stuttgart.**

- ☑ **Struktur**
 - Anzahl Fragen/Themenbereich: zwischen 4 (min.) und 12 (max.)

- ☑ **Mehrfach-Antwortkategorien**
 - **Statistische Merkmale**
 - **Vier-Punkte-Skala mit den Kategorien „stimme zu“ bis „stimme nicht zu“ zum Ankreuzen nach freier Wahl des Antwortgebers**
 - **freie Kommentarfelder**

- ☑ **Auswertung**
 - **Qualitative Auswertungen werden als Häufigkeitsvergleiche in Balkendiagrammen dargestellt**

Kennzeichnung der Auswertungsstichprobe (I)

Anzahl, durch die VDV-Akademie e.V. angeschriebene Unternehmen:

533

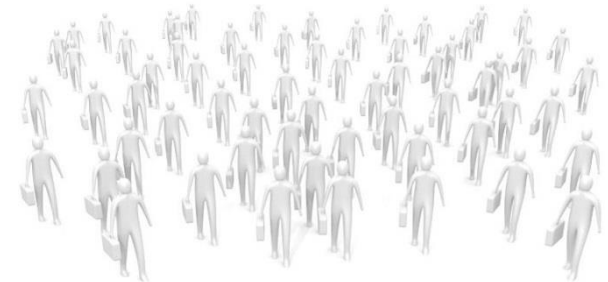
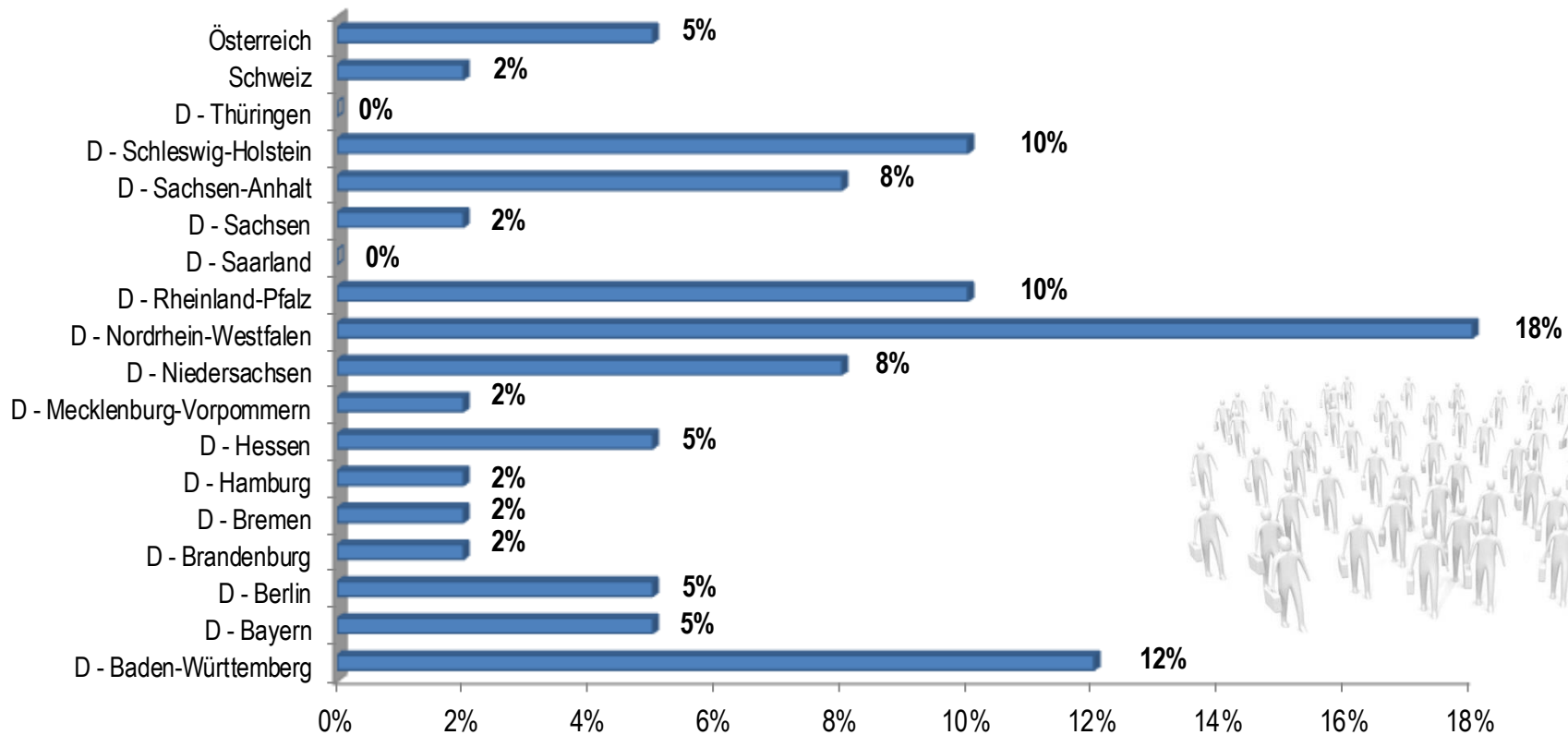
Rücklaufquote

8%

auswertbare Fragebögen:

40

1.2 Bundesland bzw. Land

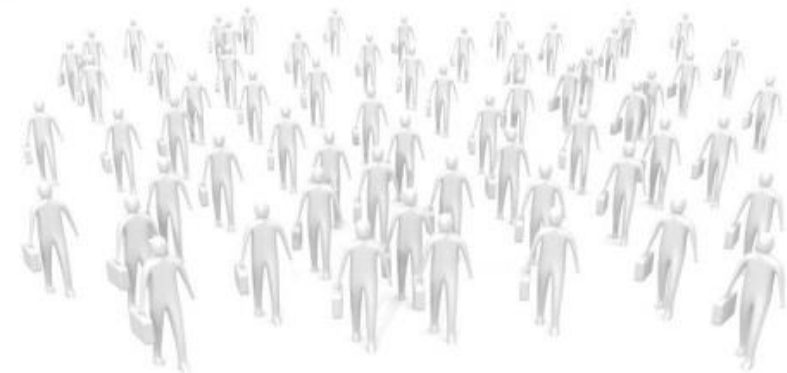
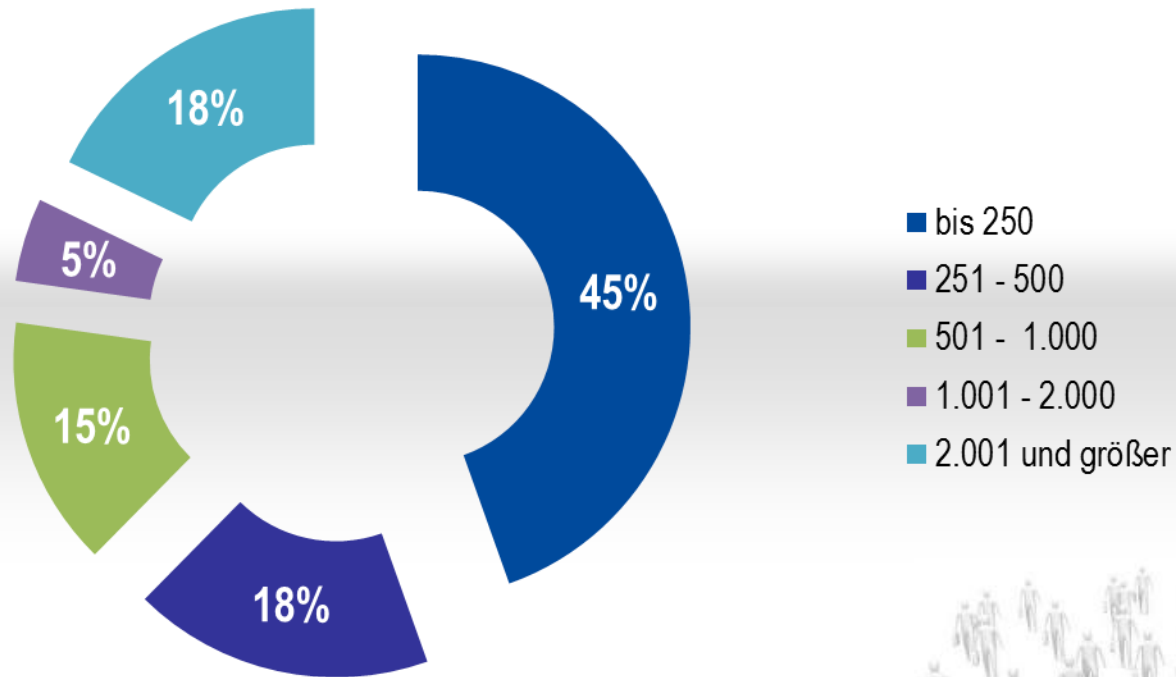


n = 40

Hinweis: Gesamtsumme 98% ist auf Rundungen zurückzuführen

Kennzeichnung der Auswertungsstichprobe (II)

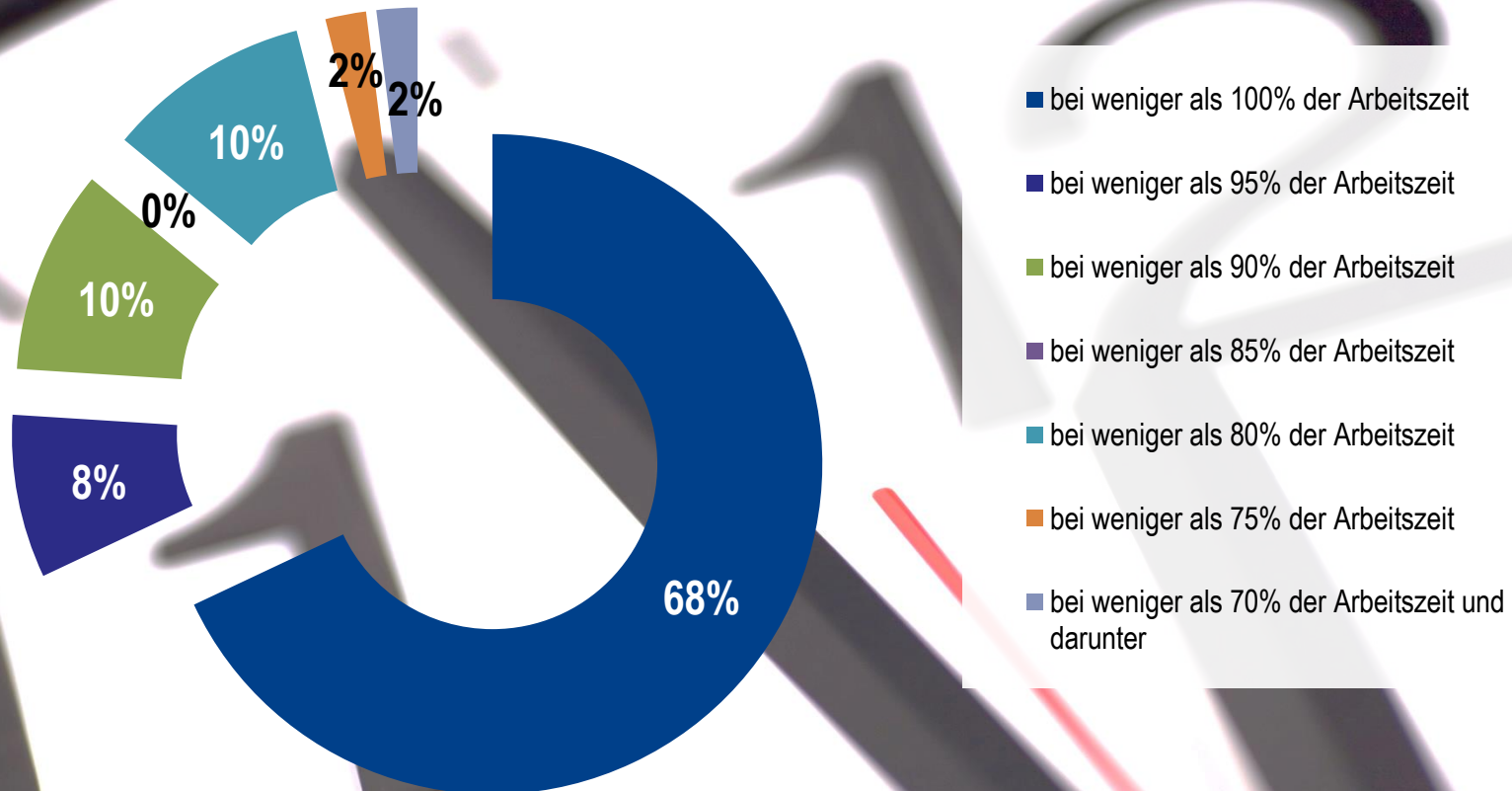
1.3 Unternehmensgröße (Mitarbeiteranzahl):



n = 40

Hinweis: Gesamtsumme 101% ist auf Rundungen zurückzuführen

1.4 Ab wann fängt in dem Verständnis Ihres Unternehmens Teilzeit an?

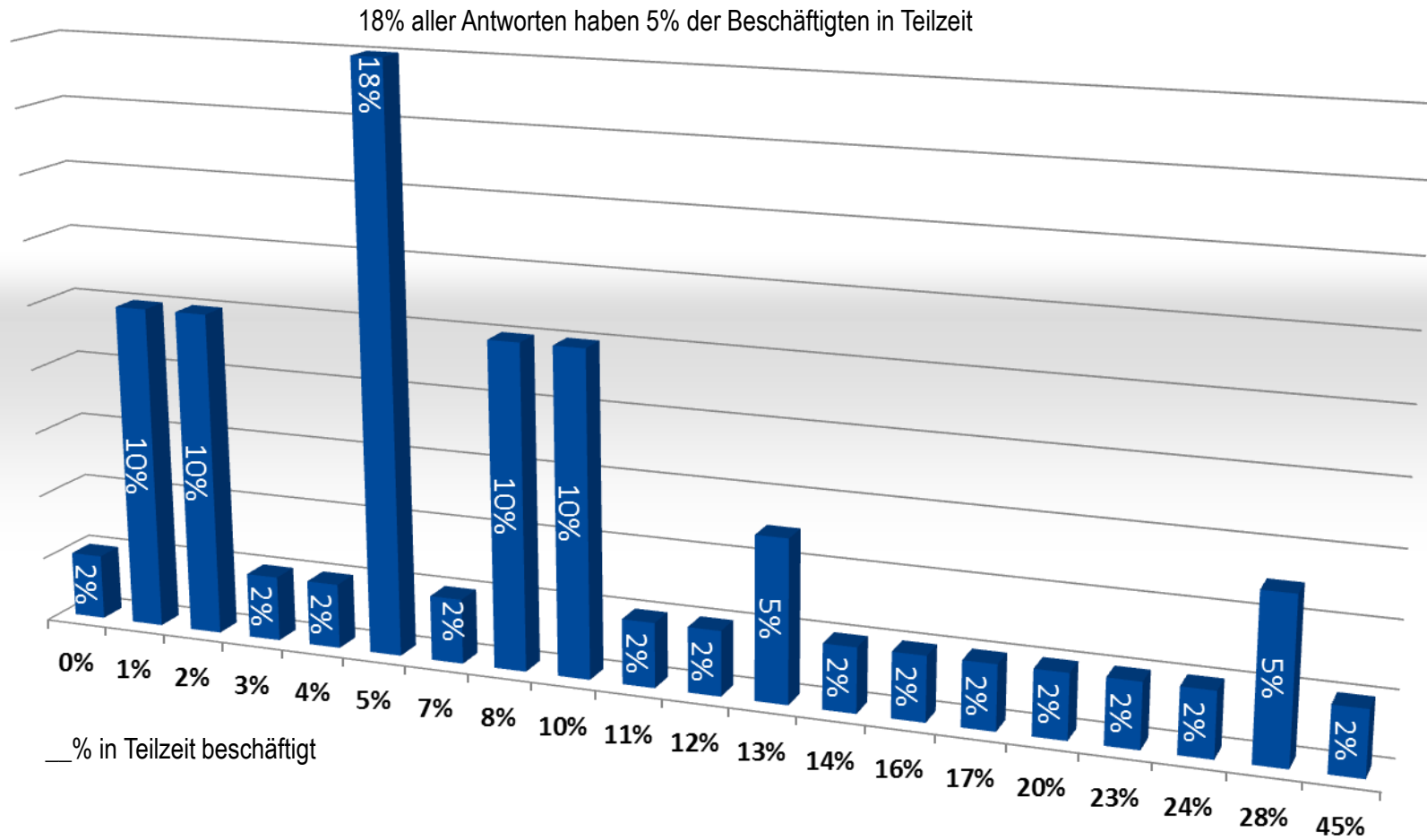


- bei weniger als 100% der Arbeitszeit
- bei weniger als 95% der Arbeitszeit
- bei weniger als 90% der Arbeitszeit
- bei weniger als 85% der Arbeitszeit
- bei weniger als 80% der Arbeitszeit
- bei weniger als 75% der Arbeitszeit
- bei weniger als 70% der Arbeitszeit und darunter

n = 40

Hinweis: Gesamtsumme 99% bzw. 101% sind auf Rundungen zurückzuführen

1.5 Wie viel Prozent Ihrer Beschäftigten im Unternehmen sind in Teilzeit beschäftigt?

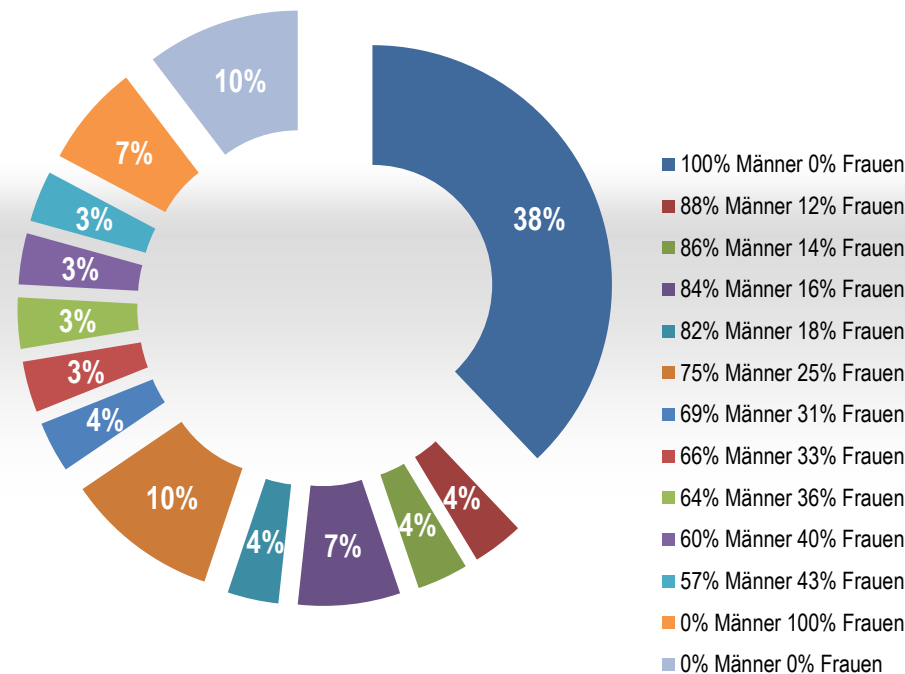


n = 40

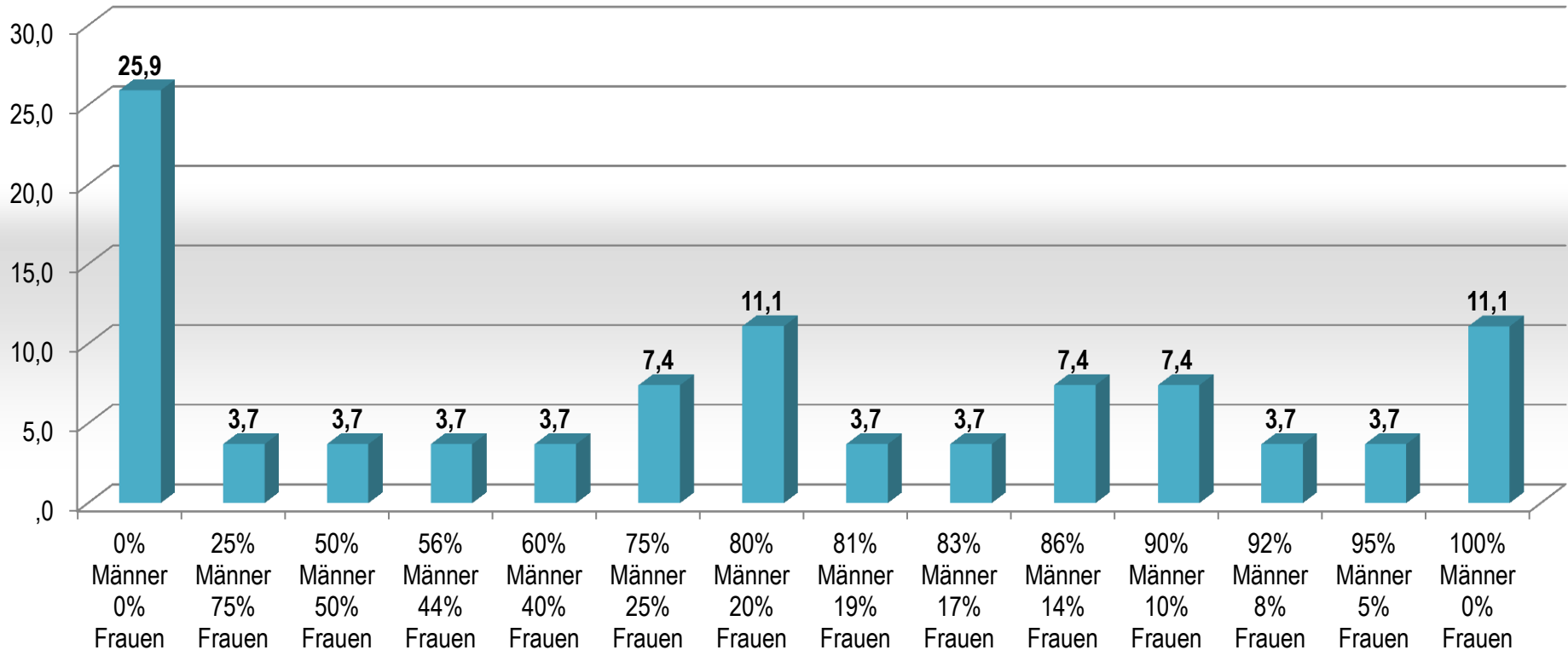
Allgemeines (III)

1.6 Wie viel Prozent der Führungskräfte arbeiten (unabhängig ob Voll- oder Teilzeit) auf den oberen Führungsebenen (Vorstand, Geschäftsführung = Ebene 1 und nächste Ebene)

	Häufigkeit	Gültige Prozenste
100% Männer 0% Frauen	11	37,9
88% Männer 12% Frauen	1	3,4
86% Männer 14% Frauen	1	3,4
84% Männer 16% Frauen	2	6,9
82% Männer 18% Frauen	1	3,4
75% Männer 25% Frauen	3	10,3
69% Männer 31% Frauen	1	3,4
66% Männer 33% Frauen	1	3,4
64% Männer 36% Frauen	1	3,4
60% Männer 40% Frauen	1	3,4
57% Männer 43% Frauen	1	3,4
0% Männer 100% Frauen	2	6,9
0% Männer 0% Frauen	3	10,3
Summe	n= 29	100,0

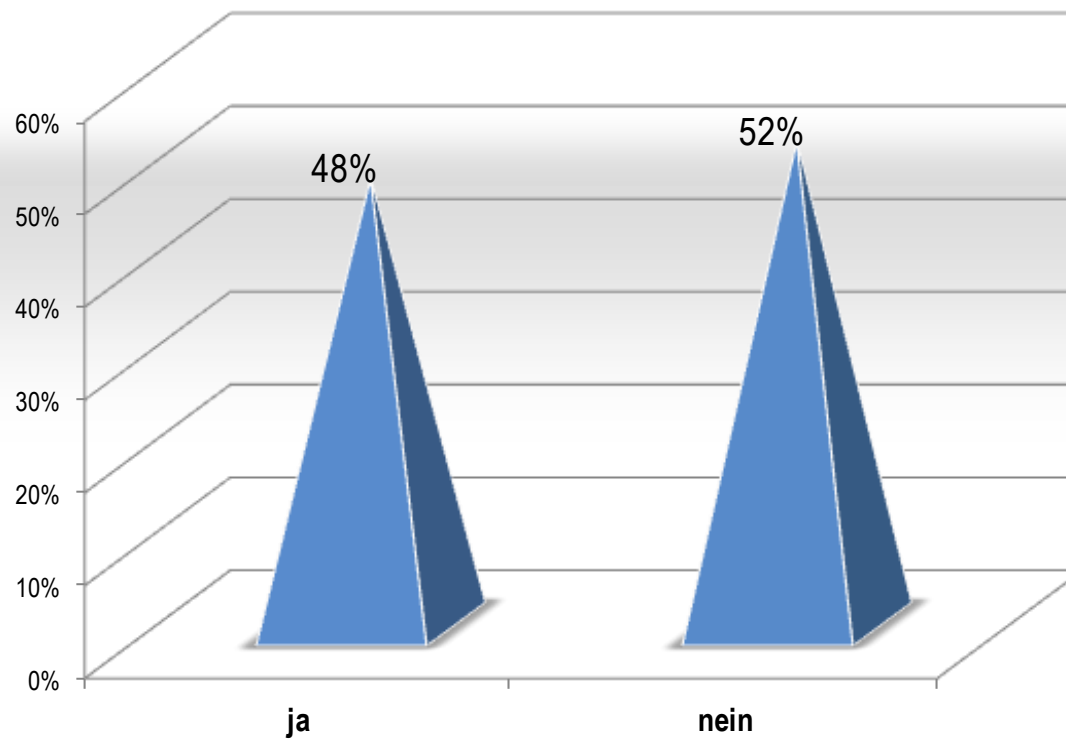


1.7 Wie viel Prozent der Führungskräfte arbeiten (unabhängig ob Voll- oder Teilzeit) unterhalb der oberen Führungsebenen



n = 27

1.8 Bieten Sie Führungskräften die Möglichkeit der wöchentlichen Reduzierung der Arbeitszeit (Teilzeitarbeitsmodelle) an?



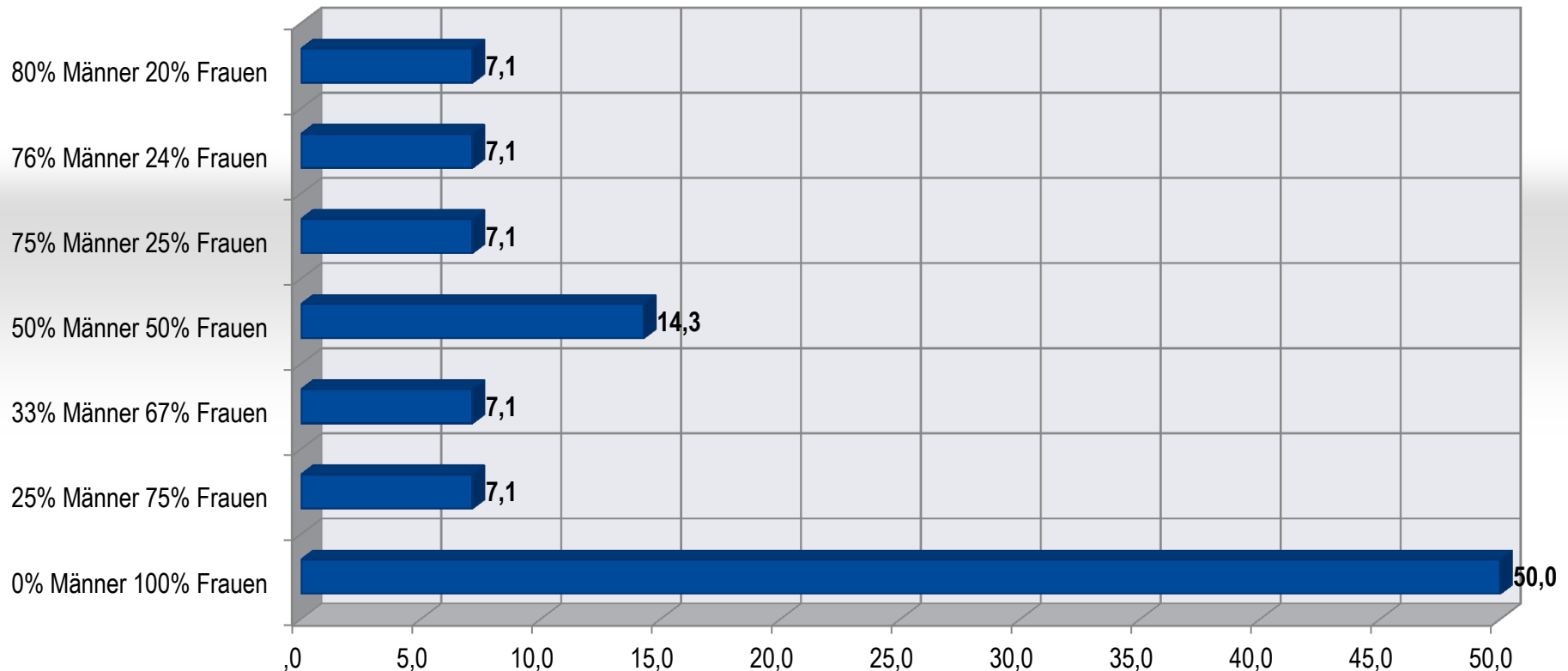
Hinweis: Die Frage wurde im Onlinefragebogen als Filterfrage eingesetzt

2.1 Wie viele Ihrer Führungskräfte arbeiten gegenwärtig in Teilzeit?

		Anzahl der Nennungen
0%	0 Personen von 10 Führungskräfte	1 mal
0%	0 Personen von 15 Führungskräfte	1 mal
0%	0 Personen von 4 Führungskräfte	1 mal
0%	0 Personen von 5 Führungskräfte	1 mal
20%	1 Personen von 5 Führungskräfte	2 mal
11%	14 Personen von 127 Führungskräfte	1 mal
8%	2 Personen von 26 Führungskräfte	1 mal
7%	2 Personen von 27 Führungskräfte	1 mal
6%	2 Personen von 36 Führungskräfte	1 mal
50%	2 Personen von 4 Führungskräfte	1 mal
3%	4 Personen von 153 Führungskräfte	1 mal
1%	4 Personen von 380 Führungskräfte	1 mal
5%	5 Personen von 106 Führungskräfte	1 mal
12%	53 Personen von 426 Führungskräfte	1 mal
2%	8 Personen von 327 Führungskräfte	1 mal
2%	8 Personen von 414 Führungskräfte	1 mal
5%	9 Personen von 186 Führungskräfte	1 mal

n = 18

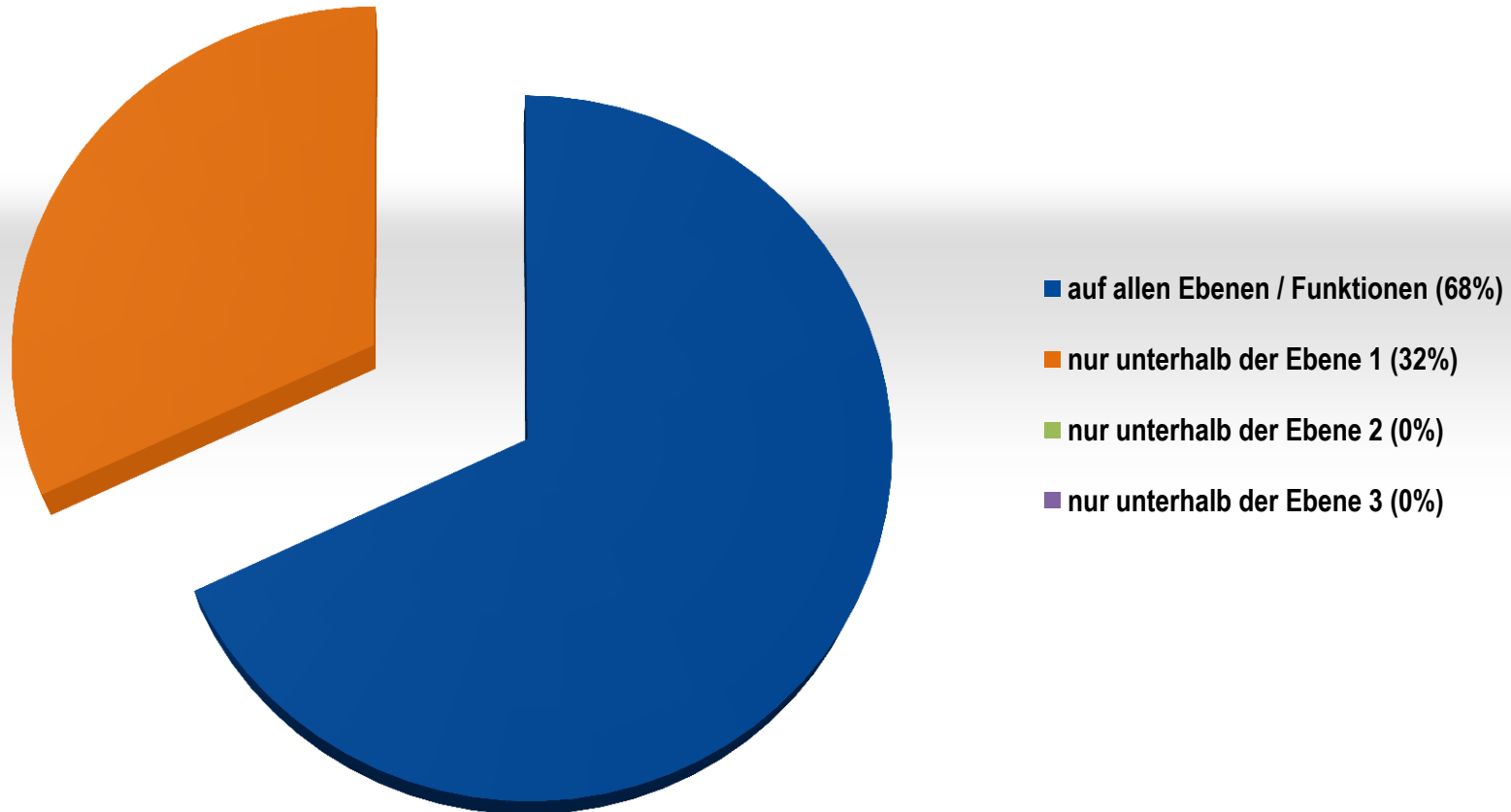
2.2 Wie viel Prozent der Führungskräfte in Teilzeit sind Männer, wie viele Frauen?



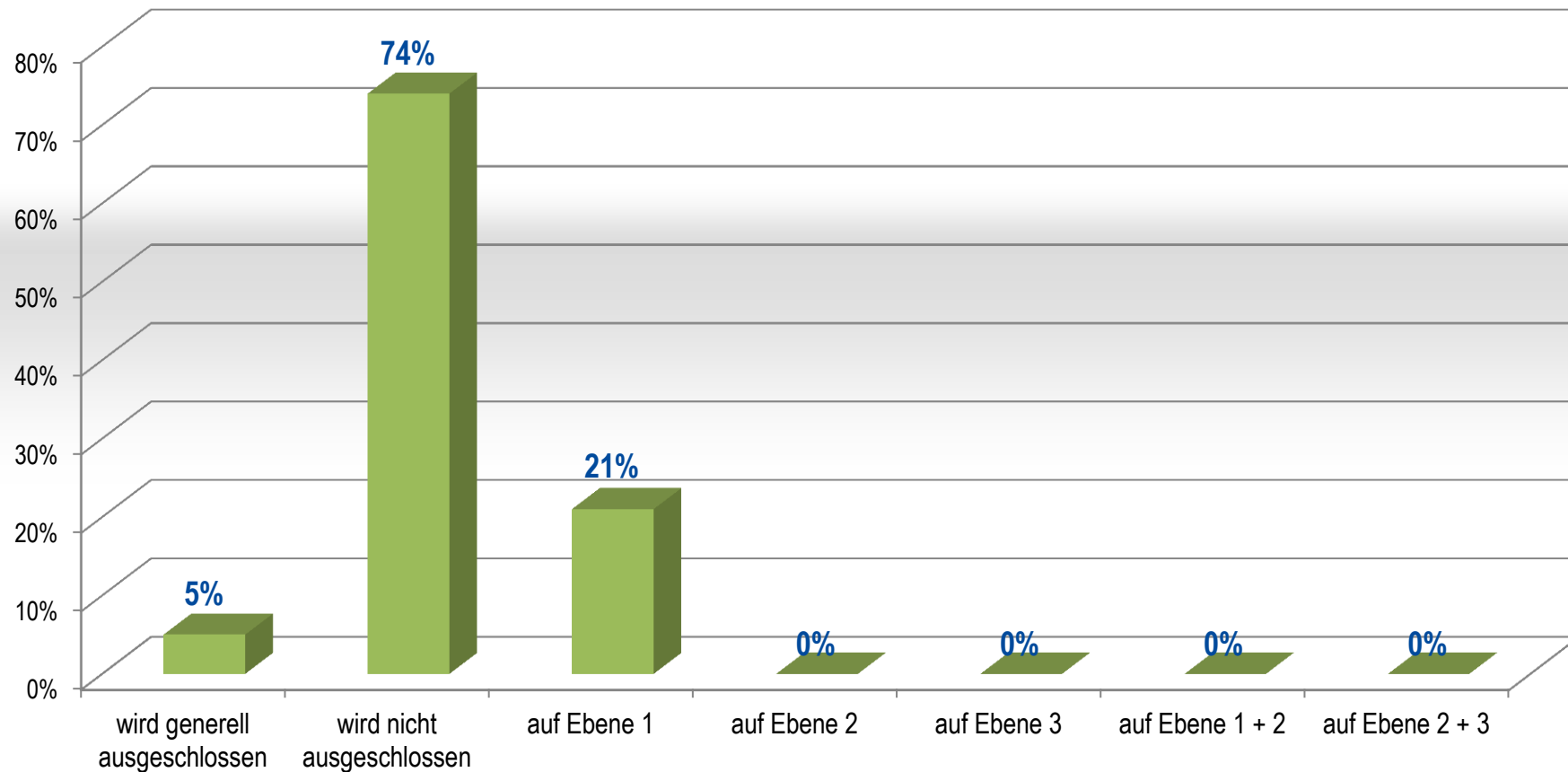
n = 14

Teilzeitarbeitsmodelle werden eingesetzt (III)

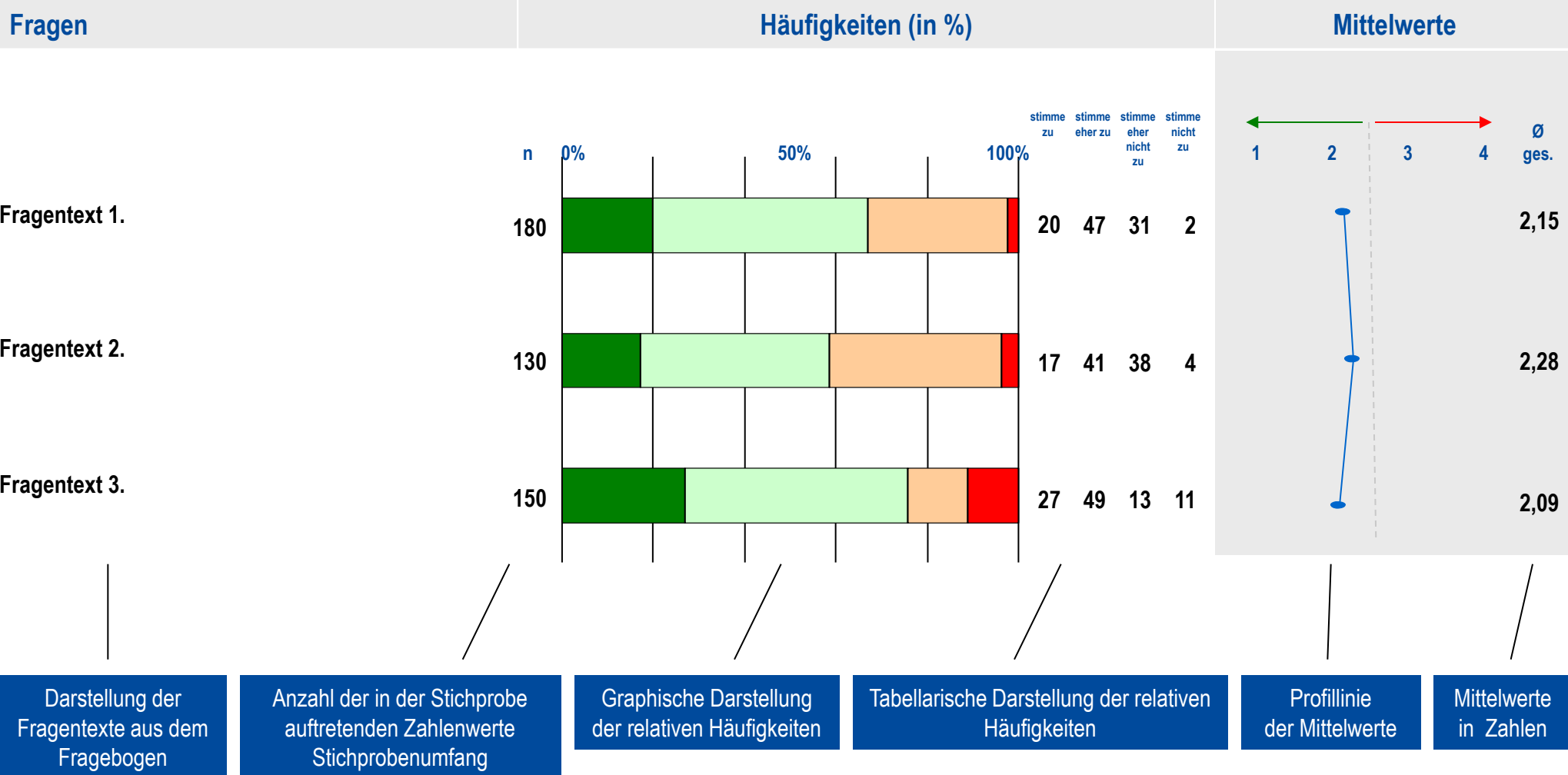
2.3 In welchen Unternehmensebenen besteht bei Ihnen grundsätzlich die Möglichkeit für Führen in Teilzeit (FiTZ)?



2.4 In welchen Ebenen schließen Sie grundsätzlich die Möglichkeit für Führen in Teilzeit (FiTZ) aus?



Exkurs: Leitfaden zur Ergebnisdarstellung (Skalafragen)



Darstellung der Fragentexte aus dem Fragebogen

Anzahl der in der Stichprobe auftretenden Zahlenwerte Stichprobenumfang

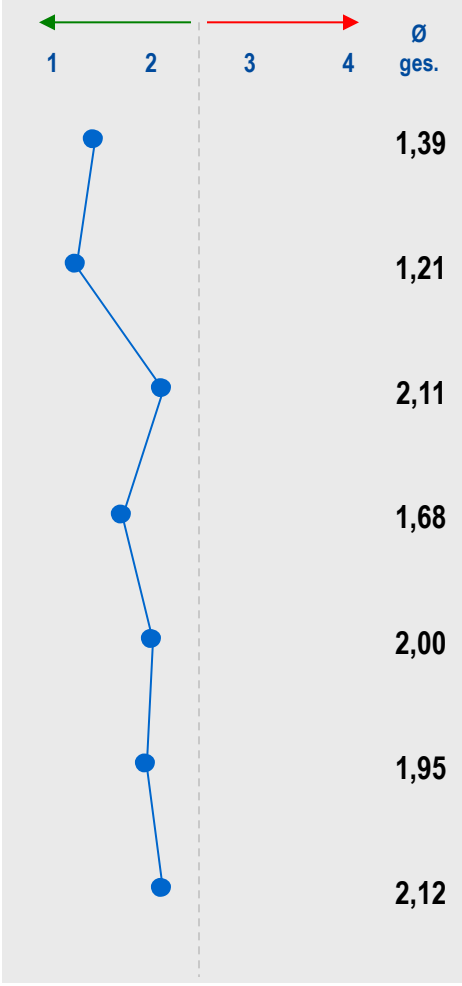
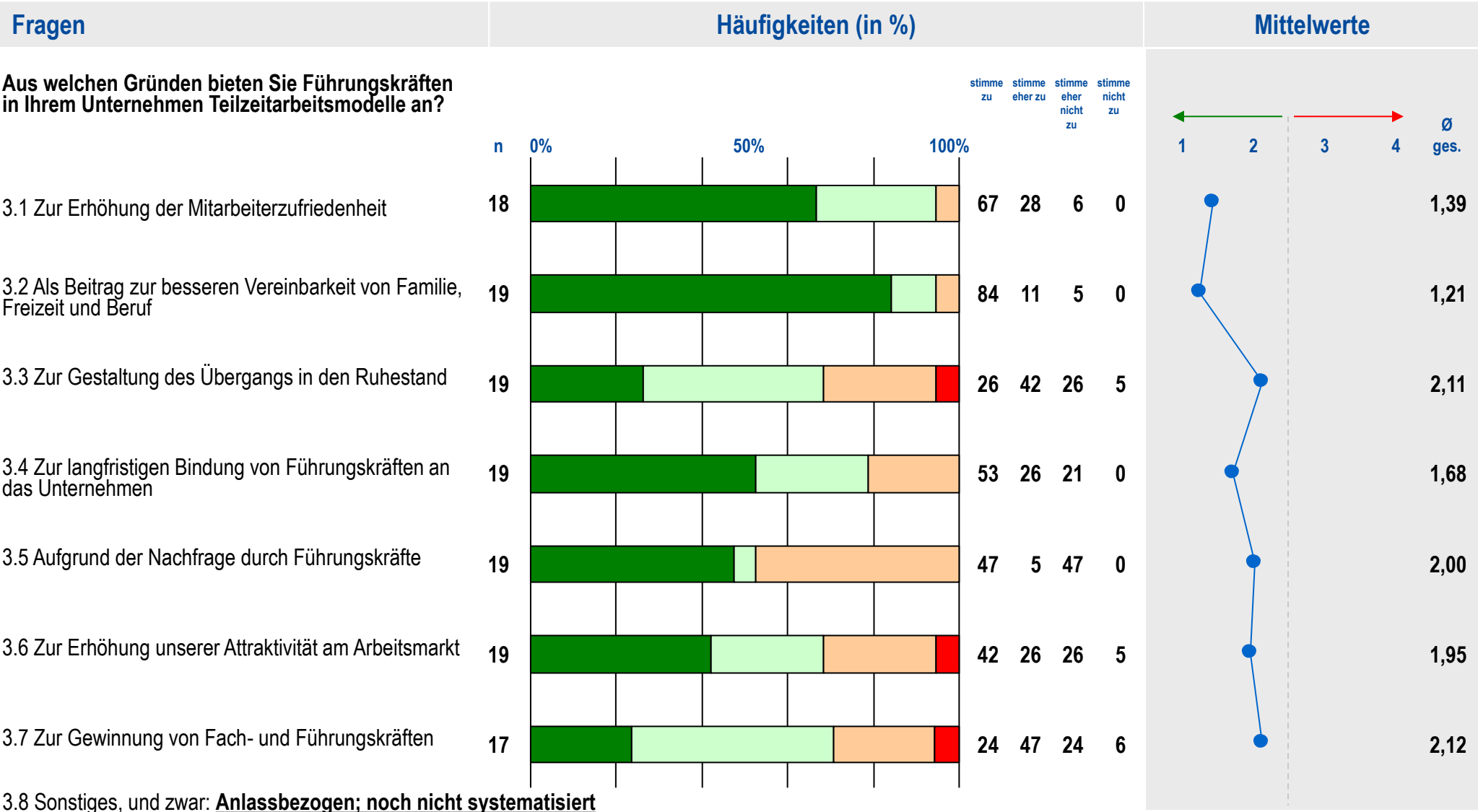
Graphische Darstellung der relativen Häufigkeiten

Tabellarische Darstellung der relativen Häufigkeiten

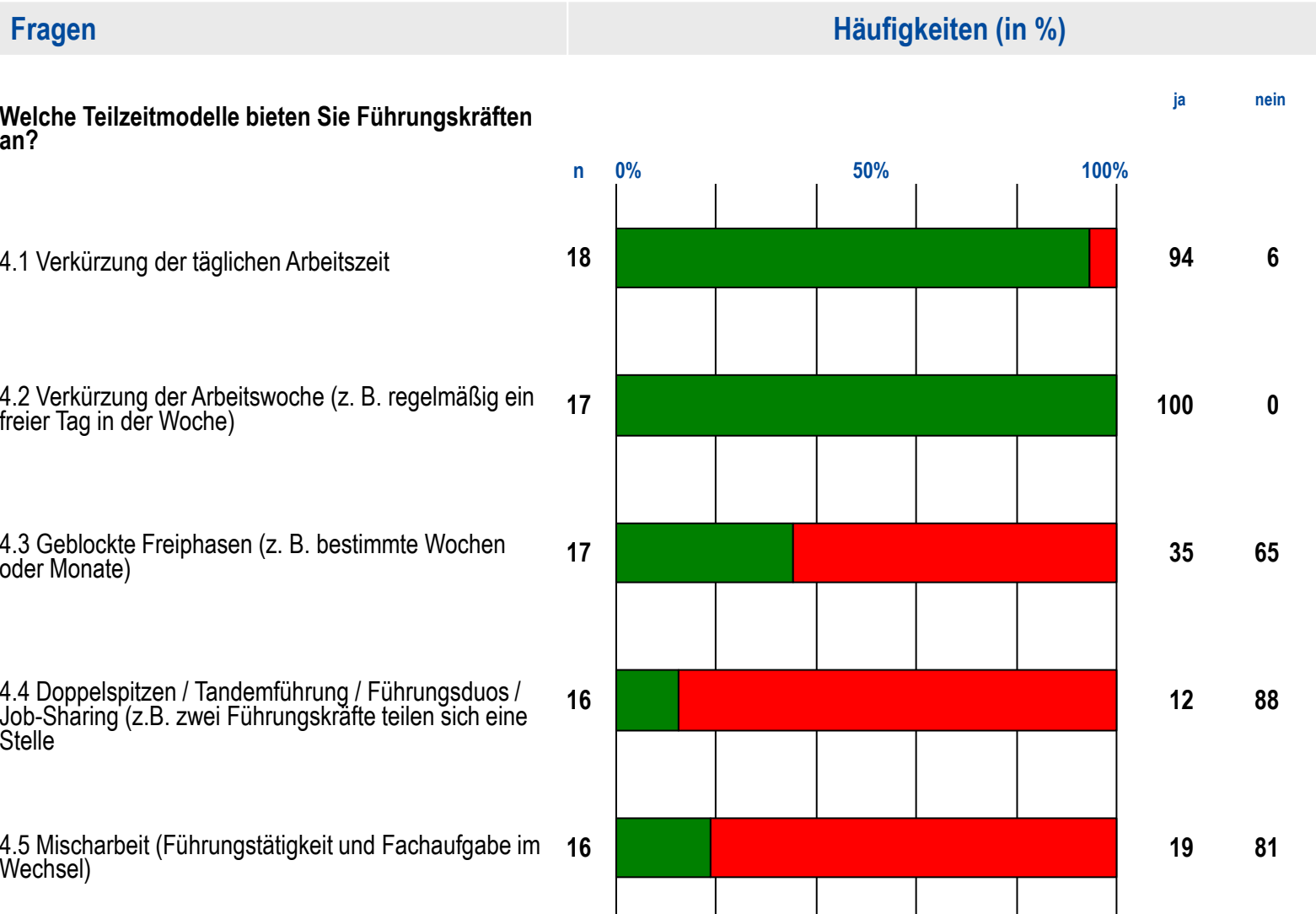
Profillinie der Mittelwerte

Mittelwerte in Zahlen

Teilzeitarbeitsmodelle werden eingesetzt (V)



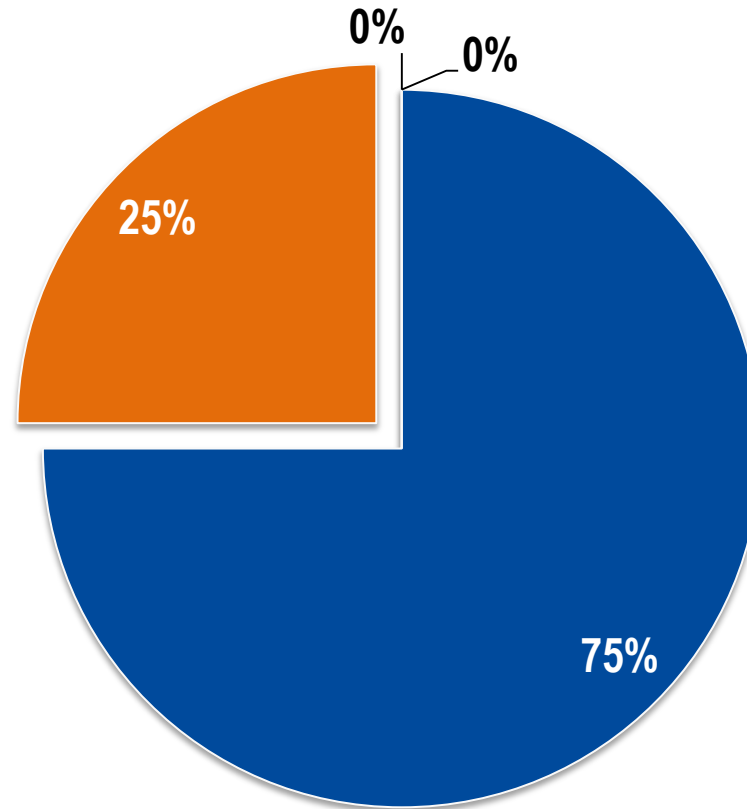
Teilzeitarbeitsmodelle werden eingesetzt (VI)



4.6 Sonstiges, und zwar:

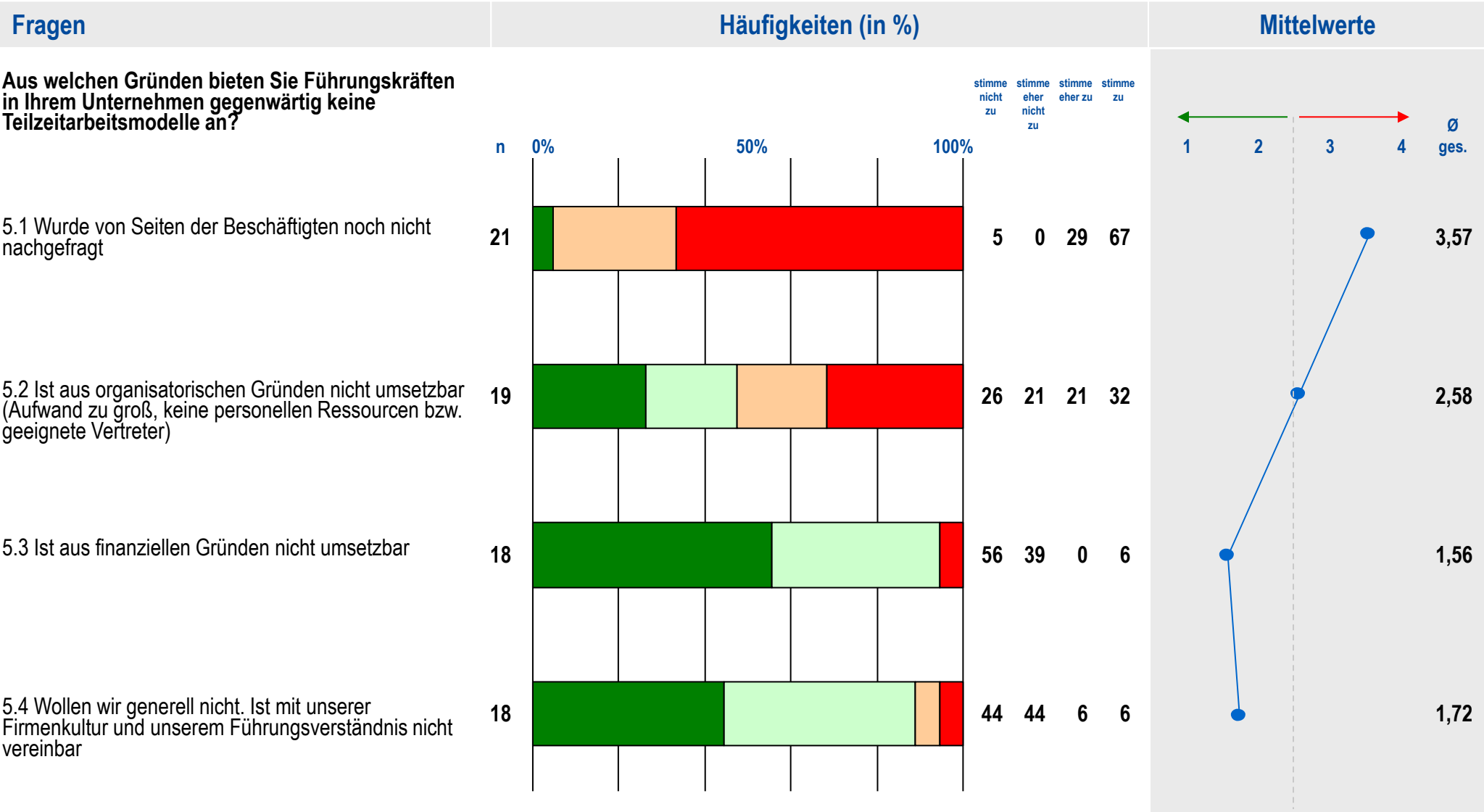
- Aufgrund der Unternehmensgröße und der flachen Hierarchie steht die Bewältigung der Aufgaben im Vordergrund, weniger die Formalisierung von Teilzeit-Arbeitssituationen. Diese regeln sich im Einzelfall eher einfach.
- In Kombination mit Home Office

4.7 Wie wird sich Ihrer Meinung nach der Anteil von Führungskräften in Teilzeit in Ihrem Unternehmen in Zukunft (die nächsten 5 bis 10 Jahre) entwickeln?



■ Wird sich eher erhöhen ■ Wird in etwa gleich bleiben ■ Wird eher abnehmen ■ Kann ich nicht einschätzen

Teilzeitarbeitsmodelle werden aktuell nicht eingesetzt (I)



Teilzeitarbeitsmodelle werden aktuell nicht eingesetzt (II)

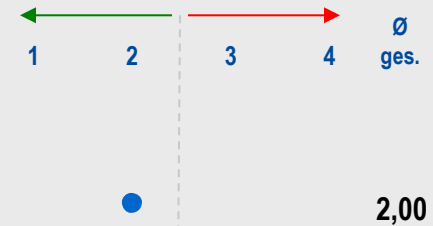
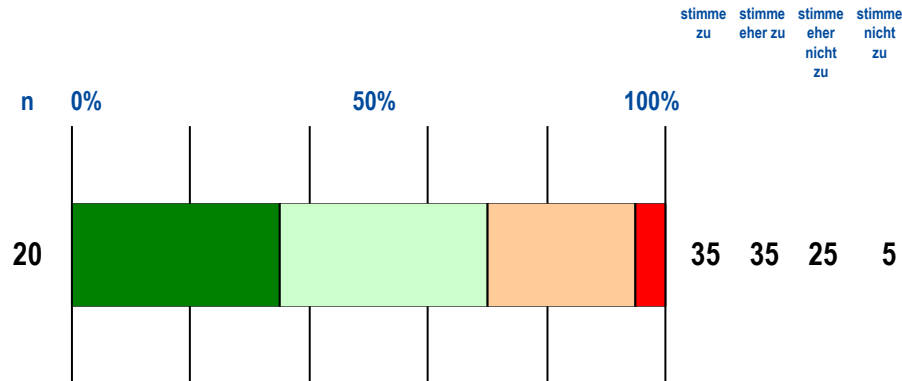
5.5 Sonstiges, und zwar:

- Aufgrund der Betriebsgröße und der beschränkten Anzahl von 2 Führungskräften (Geschäftsführer und Stellvertreter) ist das TeilzeittHEMA bisher noch nicht relevant gewesen.
- Das Thema wurde noch nie aktiv angegangen. Die GL muss zuerst sensibilisiert werden.

Fragen

Häufigkeiten (in %)

Mittelwerte



5.6 Ich kann mir gut vorstellen, unseren Führungskräften in Zukunft (die nächsten 5 bis 10 Jahre) Teilzeitarbeitsmodelle anzubieten

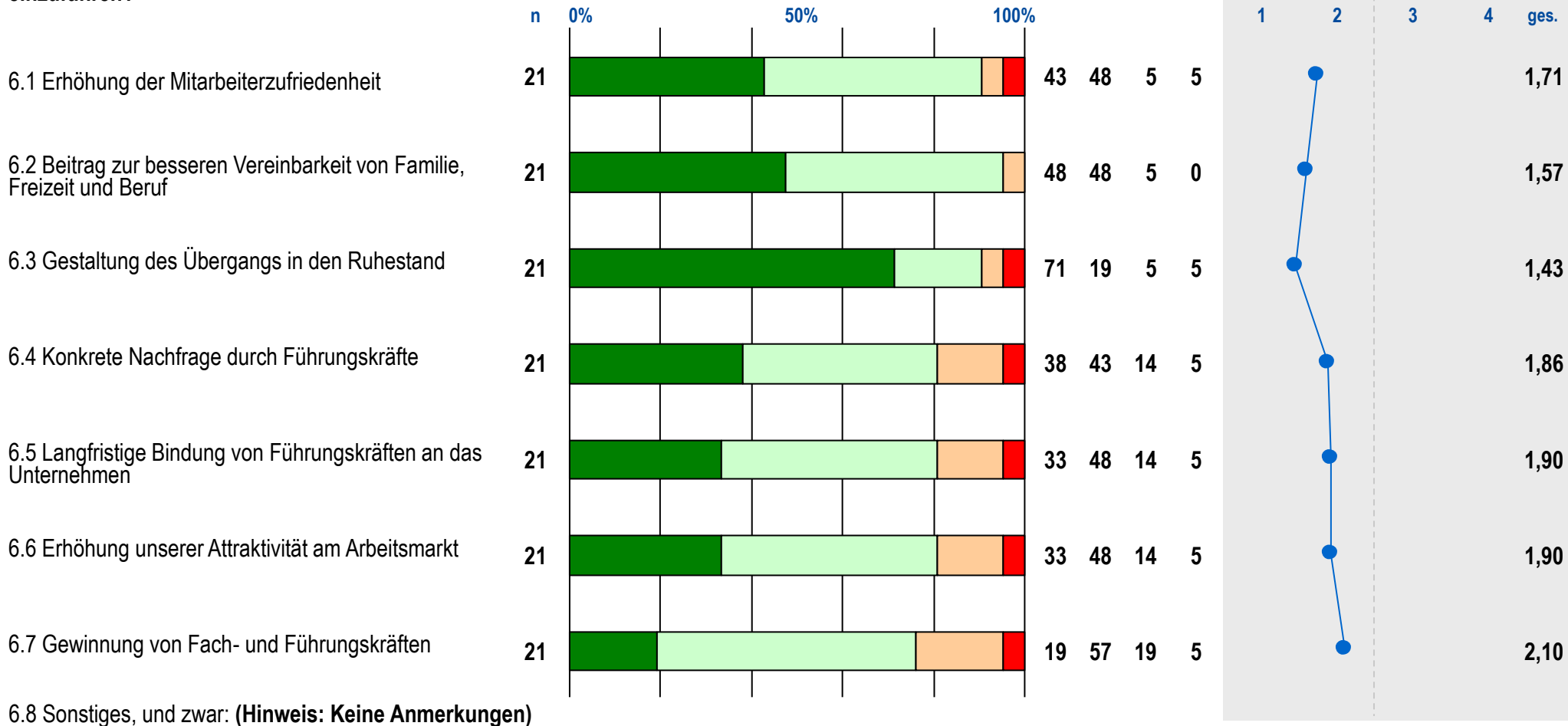
Teilzeitarbeitsmodelle werden aktuell nicht eingesetzt (III)

Fragen

Häufigkeiten (in %)

Mittelwerte

Was könnte Sie dazu bewegen, Teilzeitarbeitsmodelle für Führungskräfte einzuführen?



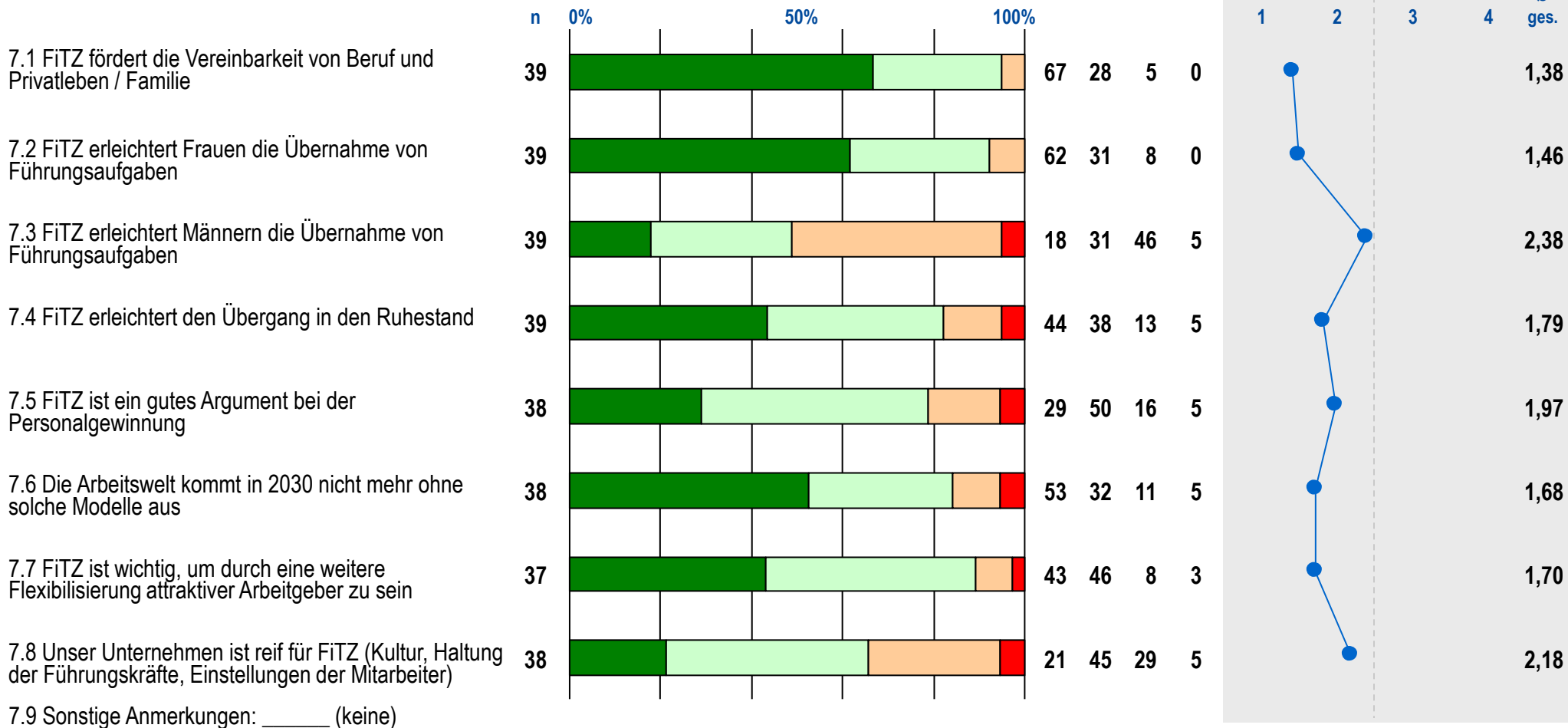
FiTZ fördert und erleichtert

Fragen

Häufigkeiten (in %)

Mittelwerte

Welcher der nachstehenden Aussagen stimmen Sie zu?



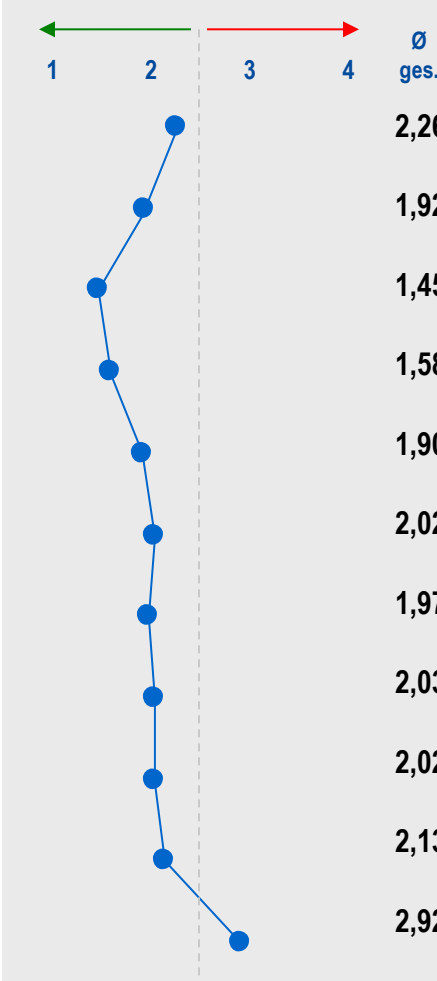
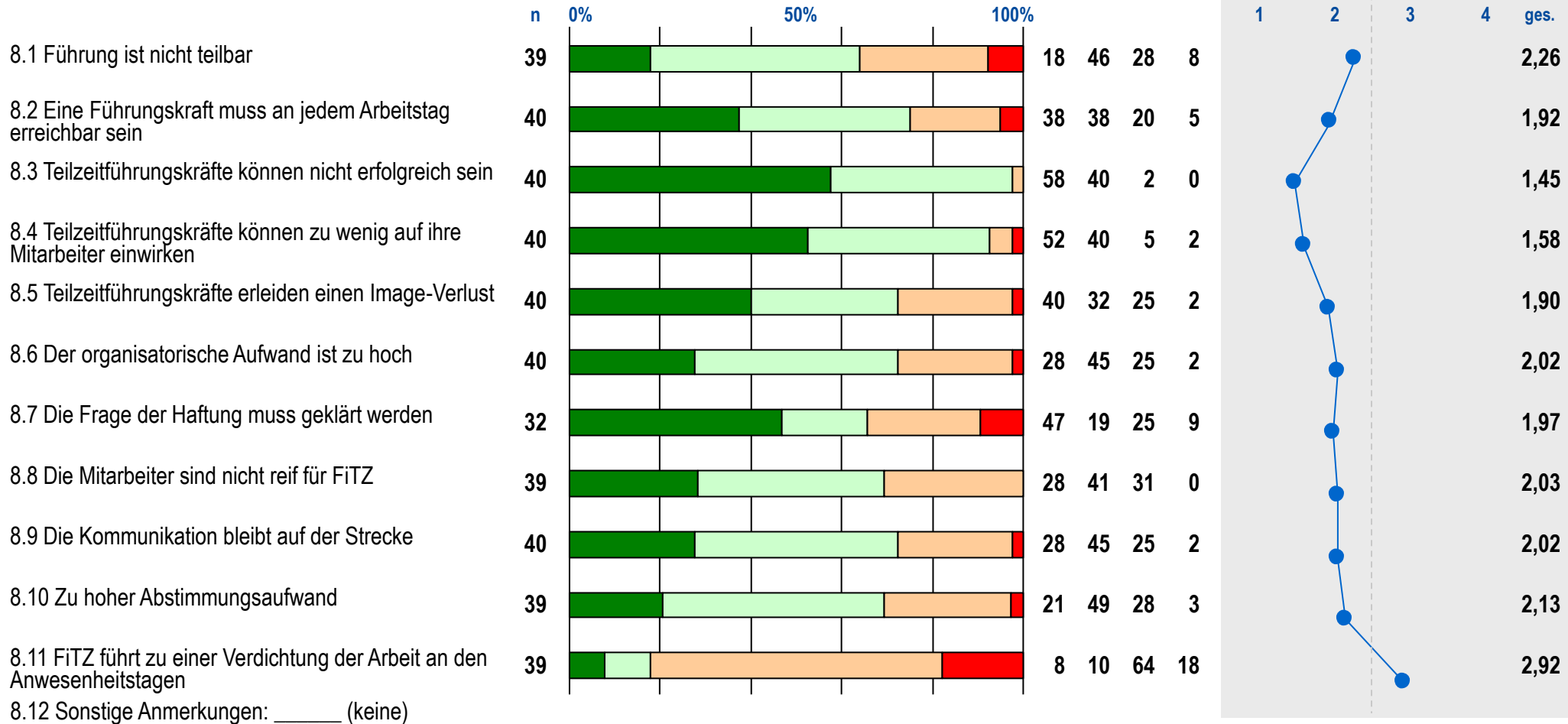
Voraussetzungen für FiTZ (I)

Fragen

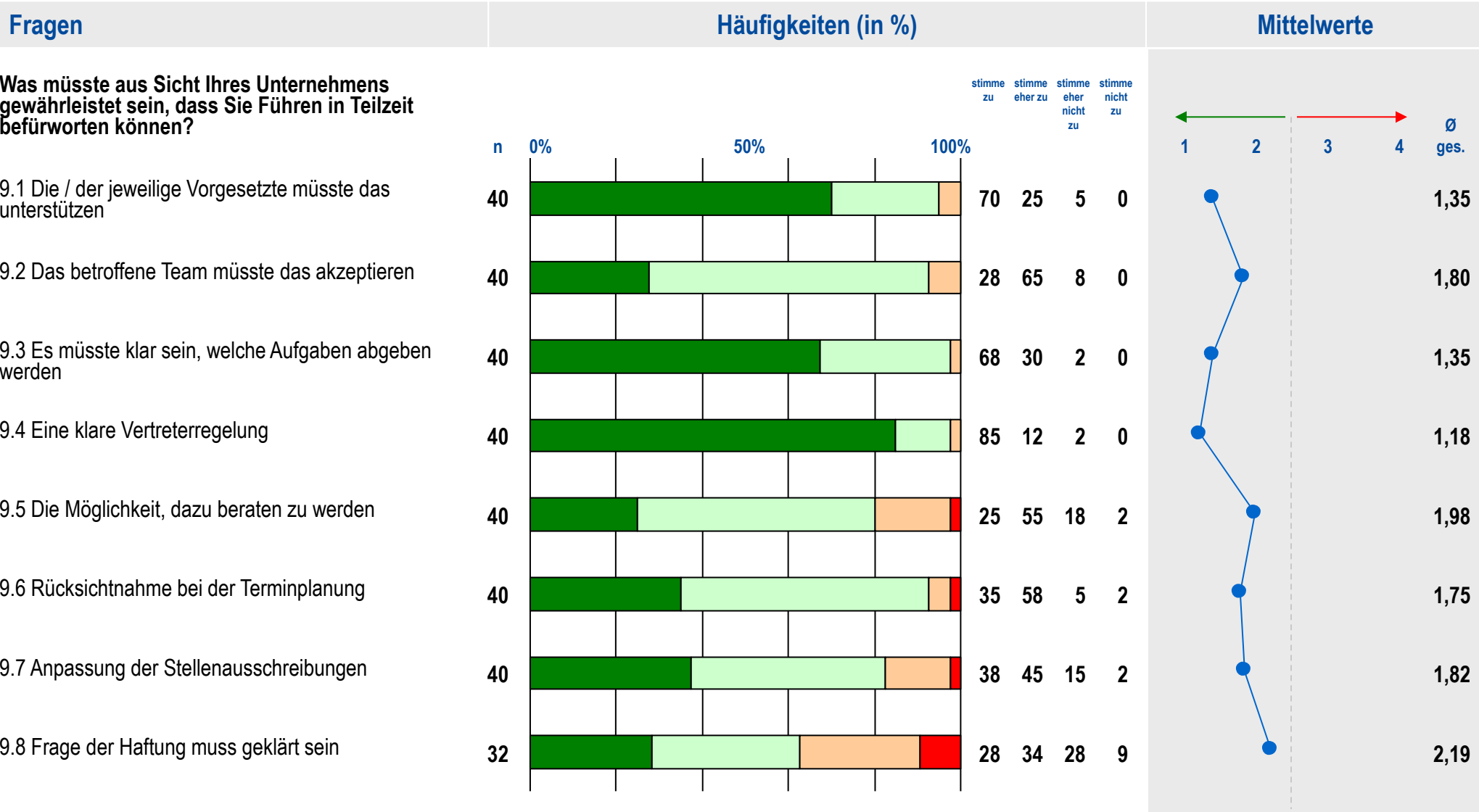
Häufigkeiten (in %)

Mittelwerte

Bitte nehmen Sie zu den folgenden Aussagen Stellung:



Voraussetzungen für FiTZ (II)



Welche „Tools“ wären hilfreich

